

Lista funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului comunei Tașca, Județul Neamț și a veniturilor salariale brute la data de 30.09.2020 conform Legii 153/2017-art.33 și HCL nr. 8/31.01.2020

	FUNCȚIE	GRADA- TIE	SALARIU DE BAZĂ BRUT LUNAR/INDEMNI- ZAȚIE LUNARĂ	SPOR PROGR.EU BRUT LUNAR	SPOR CFP BRUT LUNAR	INDEMNIZ HRANA BRUT LUNAR
1	PRIMAR		8320	1900	-	-
2	VICEPRIMAR		6240	1425	-	-
3	SECRETAR GENERAL UAT-FP		5893		-	347
4	CONSILIER SUPERIOR-FP	5	4721	-	-	347
5	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE GR.SUPERIOR-FP	4	4605	1261	-	347
6	CONSILIER PRINCIPAL-FP	5	4443	-	-	347
7	CONSILIER PRINCIPAL-FP	3	4229	-	-	347
8	CONSILIER ASISTENT-FP	3	3964	-	-	347
9	CONSILIER ASISTENT FP PROGRAME EU	2	3776	1609	-	347
10	REFERENT SUPERIOR-FP	5	4165	-	-	347
11	REFERENT SUPERIOR-FP	4	4064	-	-	347
12	POST VACANT CONSILIER PERSONAL-PC	5	5893	-	-	347
13	CONSILIER IA-PC	4	5385	-	508	347
14	SEF SVSU-PC	4	3793	-	-	347
15	SOFER MICROBUZ SCOLAR-PC	5	3610	-	-	347
16	MUNCITOR I- PC PAZNIC PASUNE	5	3610	-	-	347
17	REFERENT II- PC CAMIN CULTURAL	3	3436	-	-	347

**Nota:**

1. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile primarului și ale viceprimarului se majorează cu 25% (cf.art.16, alin(2) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare)
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (conform art.19, alin(2) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare)

Lista funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului comunei Tașca, județul Neamț și a veniturilor salariale brute la data de 30.09.2020 conform Legii 153/2017-art.33 și HCL nr. 8/31.01.2020

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.(conform art.15-Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare)
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. (conform art.16, alin.(1)-Legea nr. 153/2017)
5. În anul 2020 indemnizația de hrană se menține la nivelul din anul 2019 de 347 lei brut lunar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art.1, pct. 15 din OUG 1/2020 și art.18 , alin(1) și (2) din Legea 153/2017.  
Demnitarii nu primesc indemnizație de hrană-art.18, alin.(4)-Legea 153/2017.
6. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11, alin(4) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
7. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz.(cf.art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare)

Primar,  
Ursache Daniela

